

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES.

Para **KDL MEXICO** la integridad de su personal es prioritaria, con el propósito de fomentar un entorno organizacional favorable y libre de violencia laboral, acoso, hostigamiento y bullying, establece un compromiso con el bienestar del personal involucrado en todos sus procesos.

A través de la disposición de los recursos necesarios y personal capacitado desarrolla programas de identificación, análisis, atención y seguimiento para dar cumplimiento a las normas aplicables para prevenir la violencia laboral, así como cualquier conducta o situación que implique afectaciones psicológicas y sociales a los colaboradores e intervendrá oportunamente ante cualquier riesgo psicosocial a través de un proceso de atención justo y confidencial, sin represalias; así mismo, crea espacios de participación y consulta para los trabajadores y desarrolla planes de acción para asegurar condiciones laborales que fomenten un trabajo digno, el crecimiento profesional y la satisfacción de su personal.



Victoria García Villalobos
Gerente General de México



Carolina Nuñez Casas
Gerente de Recursos Humanos