

|                                                                                   |                                         |                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------|
|  | <b>EVALUACIÓN DEL PERÍODO DE PRUEBA</b> | <b>KP-F-TH-22</b><br><b>V. 2</b><br><b>SEP-2023</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------|

|                             |                             |                          |  |
|-----------------------------|-----------------------------|--------------------------|--|
| <b>Nombre del Evaluado:</b> |                             | <b>DNI:</b>              |  |
| <b>Periodo evaluado</b>     | <b>Desde (Fecha inicio)</b> | <b>Hasta (Fecha fin)</b> |  |
| <b>Área:</b>                |                             | <b>Jefe Inmediato:</b>   |  |

De acuerdo a la escala de calificación, marque con una X donde aplique su respuesta, teniendo en cuenta que 1 es el puntaje más bajo y 5 el más alto.

| ORIENTACION A RESULTADOS                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| Definición: Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad.                                                                         |                                                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |
| N°                                                                                                                                                                            | CONDUCTAS ASOCIADAS                                                                                                                                                                           | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                                                                                                                                                             | Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por su jefe inmediato.                                                                                        |   |   |   |   |   |
| 2                                                                                                                                                                             | Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.                                                                        |   |   |   |   |   |
| 3                                                                                                                                                                             | Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presentan.                                                                     |   |   |   |   |   |
| TOMA DE DECISIONES                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |
| Definición: Capacidad para elegir entre una o varias alternativas para la solución de un problema y la toma de acciones concretas y consecuentes con la elección realizada.   |                                                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |
| N°                                                                                                                                                                            | CONDUCTAS ASOCIADAS                                                                                                                                                                           | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                                                                                                                                                             | Elige alternativas de solución efectiva y suficiente para atender los asuntos encomendados.                                                                                                   |   |   |   |   |   |
| 2                                                                                                                                                                             | Efectúa cambios en las actividades o en la manera de desarrollar sus responsabilidades cuando detecta dificultades para su realización o mejores prácticas que pueden optimizar el desempeño. |   |   |   |   |   |
| 3                                                                                                                                                                             | Asume las consecuencias de las decisiones adoptadas.                                                                                                                                          |   |   |   |   |   |
| 4                                                                                                                                                                             | Fomenta la participación en la toma de decisiones.                                                                                                                                            |   |   |   |   |   |
| EXPERTICIA PROFESIONAL                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |
| Definición: Capacidad para aplicar el conocimiento profesional en la resolución de problemas y transferirlo a su entorno laboral.                                             |                                                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |
| N°                                                                                                                                                                            | CONDUCTAS ASOCIADAS                                                                                                                                                                           | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                                                                                                                                                             | Analiza de un modo sistemático y racional los aspectos del trabajo, basándose en la información relevante.                                                                                    |   |   |   |   |   |
| 2                                                                                                                                                                             | Aplica reglas básicas y conceptos complejos aprendidos.                                                                                                                                       |   |   |   |   |   |
| 3                                                                                                                                                                             | Identifica y reconoce con facilidad las causas de los problemas y sus posibles soluciones.                                                                                                    |   |   |   |   |   |
| 4                                                                                                                                                                             | Planea, organiza y ejecuta múltiples tareas pendientes para alcanzar resultados grupales o individuales.                                                                                      |   |   |   |   |   |
| APRENDIZAJE CONTINUO                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |
| Definición: Capacidad para adquirir y desarrollar permanentemente conocimientos, destrezas y habilidades, con el fin de mantener altos estándares de eficacia organizacional. |                                                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |
| N°                                                                                                                                                                            | CONDUCTAS ASOCIADAS                                                                                                                                                                           | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                                                                                                                                                             | Aprende de la experiencia de otros y de la propia.                                                                                                                                            |   |   |   |   |   |
| 2                                                                                                                                                                             | Aplica los conocimientos adquiridos a los retos que se presenten en el desarrollo del trabajo.                                                                                                |   |   |   |   |   |
| 3                                                                                                                                                                             | Investiga, indaga y profundiza en los temas a evaluar en su trabajo.                                                                                                                          |   |   |   |   |   |
| 4                                                                                                                                                                             | Reconoce las propias limitaciones y las necesidades de mejorar su preparación.                                                                                                                |   |   |   |   |   |
| 5                                                                                                                                                                             | Asimila nueva información y la aplica correctamente.                                                                                                                                          |   |   |   |   |   |
| RELACIONES INTERPERSONALES                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |
| Definición: Capacidad para establecer y mantener relaciones de trabajo amistoso y positivo, basado en la comunicación abierta y fluida y en el respeto por los demás.         |                                                                                                                                                                                               |   |   |   |   |   |
| N°                                                                                                                                                                            | CONDUCTAS ASOCIADAS                                                                                                                                                                           | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1                                                                                                                                                                             | Escucha con interés a las personas y capta las preocupaciones, intereses y necesidades de los demás.                                                                                          |   |   |   |   |   |

|                                                                                                         |                                         |                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <br>KLUANE PERU S.A.C. | <b>EVALUACIÓN DEL PERÍODO DE PRUEBA</b> | <b>KP-F-TH-22</b><br><b>V. 2</b><br><b>SEP-2023</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------|

|          |                                                                                                                                                       |  |  |  |  |  |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| <b>2</b> | Como es la relación con los compañeros de trabajo y proveedores                                                                                       |  |  |  |  |  |
| <b>3</b> | Transmite eficazmente las ideas, sentimientos e información impidiendo con ello malos entendidos o situaciones confusas que puedan generar conflictos |  |  |  |  |  |

#### ORIENTACION AL CLIENTE INTERNO EXTERNO

Definición: Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los CLIENTES internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad.

| <b>N°</b> | <b>CONDUCTAS ASOCIADAS</b>                                                                    | <b>1</b> | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>4</b> | <b>5</b> |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>1</b>  | Atiende y valora las necesidades y peticiones de los compañeros y de las personas en general. |          |          |          |          |          |
| <b>2</b>  | Establece diferentes canales de comunicación con sus compañeros para solventar dudas.         |          |          |          |          |          |
| <b>3</b>  | Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.                                  |          |          |          |          |          |

#### COLABORACION

Definición: Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes.

| <b>N°</b> | <b>CONDUCTAS ASOCIADAS</b>                                                                                                               | <b>1</b> | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>4</b> | <b>5</b> |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>1</b>  | Coopera en distintas situaciones y comparte información.                                                                                 |          |          |          |          |          |
| <b>2</b>  | Aporta sugerencias, ideas y opiniones.                                                                                                   |          |          |          |          |          |
| <b>3</b>  | Planifica las propias acciones teniendo en cuenta la repercusión de las mismas para la consecución de los objetivos grupales.            |          |          |          |          |          |
| <b>4</b>  | Establece diálogo directo con los miembros del equipo que permita compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad. |          |          |          |          |          |
| <b>5</b>  | Respetar criterios dispares y distintas opiniones del equipo.                                                                            |          |          |          |          |          |

#### CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

Definición: Generar y desarrollar nuevas ideas, conceptos, métodos y soluciones.

| <b>N°</b> | <b>CONDUCTAS ASOCIADAS</b>                                                                                                                 | <b>1</b> | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>4</b> | <b>5</b> |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>1</b>  | Aprovecha las oportunidades y problemas para dar soluciones novedosas.                                                                     |          |          |          |          |          |
| <b>2</b>  | Desarrolla nuevas formas de hacer mediante tecnología, busca nuevas alternativas de solución y se arriesga a romper esquemas tradicionales |          |          |          |          |          |
| <b>3</b>  | Inicia acciones para superar los obstáculos y alcanzar metas específicas.                                                                  |          |          |          |          |          |

|                                        |                    |
|----------------------------------------|--------------------|
| Firma de responsable: (Jefe Inmediato) | Firma de evaluado: |
|----------------------------------------|--------------------|

**SUPERA EL PERIODO DE PRUEBA** SI\_\_\_ NO\_\_\_

**OBSERVACIONES:**

---



---



---