

 KLUANE NICARAGUA S.A.	<b>ENTREVISTA DE SALIDA</b>		<b>CÓDIGO DEL FORMATO</b> <b>NI-F-RH-17</b>
			<b>NUMERO VERSIÓN</b> <b>1</b>
<b>DOCUMENTO</b>	<b>NI-PR-RH-01 PROCEDIMIENTO DE RELACIONES LABORALES</b>		<b>FECHA DE APROBACIÓN</b> <b>28/01/26</b>

Estimad@, gracias por haber formado parte de Kluane, su opinión es muy valiosa; por favor responda cada pregunta con la mayor sinceridad posible, La información será tratada de manera confidencial y utilizada exclusivamente con fines de mejora organizacional y poder seguir construyendo lugares de trabajo seguros y saludables.

### I. DATOS GENERALES.

Nombre:	
Cargo:	
Cargo de su jefe inmediato:	
Ultimo proyecto en que trabajo:	

#### 1.1. Área/Proceso donde trabajo:

Operaciones <input type="checkbox"/>	Mantenimiento <input type="checkbox"/>	Logística <input type="checkbox"/>
Compras <input type="checkbox"/>	Almacén <input type="checkbox"/>	Finanzas/Contabilidad <input type="checkbox"/>
HSE <input type="checkbox"/>	Tecnología/IT/TI <input type="checkbox"/>	Gestión Humana <input type="checkbox"/>

#### 1.2. Tiempo total en KLUANE

Menor a 3 meses <input type="checkbox"/>	De 3 a 6 meses <input type="checkbox"/>	De 6 a 12 meses <input type="checkbox"/>
1 a 3 años <input type="checkbox"/>	Mas de 3 años <input type="checkbox"/>	

#### 1.3. Rango de Edad

Menos de 24 años <input type="checkbox"/>	De 25 a 29 años <input type="checkbox"/>	De 30 a 34 años <input type="checkbox"/>
De 35 a 39 años <input type="checkbox"/>	40 - 49 años <input type="checkbox"/>	Más de 50 años <input type="checkbox"/>

### II. MOTIVOS DE RENUNCIA (SALIDA VOLUNTARIA) ¿Cuál fue el principal motivo de su decisión? (elija y marque máximo 3)

<p><b>A. Condiciones del proyecto / trabajo</b></p> <input type="checkbox"/> Turnos y carga laboral <input type="checkbox"/> Condiciones físicas, ubicación y seguridad en el proyecto <input type="checkbox"/> La realidad del cargo o proyecto no cumplió mis expectativas iniciales <p><b>B. Liderazgo y equipo</b></p> <input type="checkbox"/> Trato o estilo del jefe directo <input type="checkbox"/> Ambiente laboral en el equipo o proyecto <input type="checkbox"/> Falta de reconocimiento	<p><b>C. Desarrollo y compensación</b></p> <input type="checkbox"/> Mejor oferta salarial / beneficios en otra empresa <input type="checkbox"/> Falta de crecimiento o aprendizaje dentro de la empresa. <p><b>D. Motivos personales o familiares</b></p> <input type="checkbox"/> Familia / Proyecto de vida / migración <input type="checkbox"/> Salud <input type="checkbox"/> Fin o cierre de proyecto <input type="checkbox"/> Otro (¿cuál?): _____
---	---

 KLUANE NICARAGUA S.A.	<b>ENTREVISTA DE SALIDA</b>		<b>CÓDIGO DEL FORMATO</b> <i>NI-F-RH-17</i>
			<b>NUMERO VERSIÓN</b> <i>1</i>
<b>DOCUMENTO</b>	<b>NI-PR-RH-01 PROCEDIMIENTO DE RELACIONES LABORALES</b>		<b>FECHA DE APROBACIÓN</b> <i>28/01/26</i>

### III. EXPERIENCIA EN EL PROYECTO Y PERMANENCIA

3.1. Considera que la inducción y el acompañamiento inicial en su lugar de trabajo fueron:

Adecuados <input type="checkbox"/>	Parcialmente adecuado <input type="checkbox"/>	Inadecuados <input type="checkbox"/>
------------------------------------	--	--------------------------------------

### IV. FACTORES DE SATISFACCION *(Escala 1 a 4: 1 = Muy insatisfecho | 4 = Muy satisfecho)*

Factor	1	2	3	4
Salario. incentivos y beneficios	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones físicas, ubicación y seguridad en el proyecto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (horarios, turnos, carga laboral)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Relación con el jefe directo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ambiente de trabajo en el equipo/proyecto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacitación y/o entrenamientos recibidos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oportunidades de crecimiento o desarrollo interno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### V. PREGUNTAS DE CIERRE

5.1. ¿Qué acción concreta podría haber hecho la empresa, el proyecto o su jefe directo para que permaneciera en Kluane? *(Respuesta abierta)*.

---



---



---

5.2. ¿Qué es lo más positivo de su experiencia en la empresa?

---



---



---

5.3. ¿Recomendarías a Kluane a un familiar o conocido como un buen lugar para trabajar?

Si  No

FIRMA DEL ENTREVISTADO	FIRMA DEL ENTREVISTADOR
------------------------	-------------------------