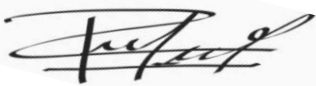
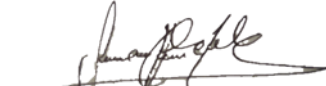


	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL		GESTIÓN AMBIENTAL
	Código: KP-E-SST-20	Versión: 0	
	Fecha de Elaboración: 01/11//2022	Página:1 de 7	



PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

PREPARADO POR	REVISADO POR:	APROBADO POR:
 ROMMEL FABIÁN MEJÍA CÁRDENAS	 JUAN CARLOS VILCA MARTEL	 CARLOS VACA
FECHA DE ELABORACIÓN: 01/11/2022	FECHA DE APROBACIÓN: 02/11/2022	FECHA DE APROBACIÓN: 03/11/2022

 KLUANE PERÚ S.A.C.	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL		GESTIÓN AMBIENTAL
	Código: KP-E-SST-20	Versión: 0	
	Fecha de Elaboración: 01/11//2022	Página: 2 de 7	

1. OBJETIVO

Implementar actividades que permitan a Kluane Perú S.A.C. desenvolver sus actividades siendo responsables con las partes interesadas que se involucran para el desarrollo de sus operaciones en los distintos establecimientos de trabajo.

2. ALCANCE

Aplica a todas las áreas de la empresa **Kluane Peru**, las comunidades y demás partes interesadas conexas a la actividad.

3. REFERENCIAS LEGALES Y OTRAS NORMAS

- Ley 28611 Ley general del ambiente
- D.S. N° 042-2017-EM Reglamento de protección ambiental para las actividades de exploración minera.
- D.S. N° 085-2003-PCM Estándares nacionales de calidad ambiental para ruido.

4. DEFINICIONES

Partes interesadas: Todos los grupos de interés que de alguna forma ejercen influencia sobre la organización. Entre esos grupos se encuentran los clientes, trabajadores, alta dirección, socios, propietarios, accionistas, proveedores, competencia, gobiernos.

Valores: Principios que rige a una persona, un grupo o una sociedad.

Gestión del talento humano: Estrategia de una organización para la contratación, capacitación y retención de los empleados que desarrollan un mejor rendimiento.

Comunidad: Grupo o asociación de poblaciones, referentes a asentamientos humanos en una región determinada

Principios: Conjunto de valores creencias, normas, que orientan y regulan la vida de la organización.

	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL		GESTIÓN AMBIENTAL
	Código: KP-E-SST-20	Versión: 0	
	Fecha de Elaboración: 01/11//2022	Página:3 de 7	

5. POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

	POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL		KLUANE PERÚ
	Código: KP-D-11	Versión:0	
	Fecha de elaboración: 15/01/2021	Página:1 de 1	

KLUANE PERÚ SAC, empresa dedicada a la prestación de servicios de perforación minera en el país, está comprometida con el respeto y la protección de las comunidades con el propósito de promover y mantener una relación de “Buen Vecino” mejorando la calidad de vida de nuestra fuerza de trabajo, sus familias y las zonas de influencia donde desarrollamos nuestras operaciones.

Nuestros procesos involucran a los trabajadores y sus familias, clientes, proveedores, contratistas, autoridades y comunidad en general; a través de procesos de gestión social, buenas prácticas organizacionales, generación de empleo, desarrollo de competencias laborales, bienestar, preservación de la cultura y fomento de las tradiciones de la región donde desarrollamos proyectos.

Como empresa privada estamos comprometidos en ayudar a mejorar las condiciones de vida en los entornos humanos que nos reciben y permiten llevar a cabo nuestra operación. Es por ello, que KLUANE PERÚ SAC, estudia la viabilidad para realizar sus proyectos teniendo en cuenta los factores sociales, culturales, económicos, ambientales y el desarrollo sostenible del área de influencia.

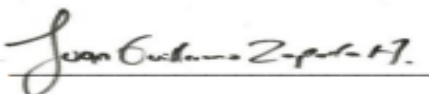
Para nuestra empresa es fundamental el diálogo abierto y honrado, escuchando a las comunidades, los representantes del gobierno y los grupos de interés.

KLUANE PERÚ SAC, enmarca todas sus acciones en el cumplimiento de los aspectos legales aplicables estipulados por la ley o en los países donde preste sus servicios.

Igualmente, aplicamos estándares en seguridad y salud en el trabajo y promovemos una cultura de seguridad como estilo de vida, para garantizar la integridad de nuestros colaboradores, contratistas, proveedores y visitantes.

Somos una empresa comprometida con el mejoramiento continuo en la aplicación de esta política y en generar factores que impulsen el progreso social, cívico, ambiental y económico a nivel local, regional y nacional.

Se firma el 15 de enero de 2021.


 Juan Guillermo Zapata
 Gerente General

 KLUANE PERÚ S.A.C.	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL		GESTIÓN AMBIENTAL
	Código: KP-E-SST-20	Versión: 0	
	Fecha de Elaboración: 01/11//2022	Página:4 de 7	

6. STAKEHOLDERS: Partes interesadas

Partes Interesadas		Enfoque de participación	Estrategias clave
Interno	Empleados	- Comunicación directa y abierta entre todas las áreas y proyectos. - Cada área realiza reuniones periódicas, para planificar, evaluar y comunicar las medidas y resultados estratégicos y operacionales. - El personal participa activamente en el levantamiento e implementación de acciones de mejora.	- Programa de Formación y Desarrollo. - Procedimiento de Relaciones Laborales. - Procedimiento de Bienestar y Comunicación. - Programas de gestión de riesgos laborales. - Suministro de Equipos de Protección Personal. - Programa de liderazgo corporativo.
	Accionistas	- Compromiso y apoyo para la ejecución de programas estratégicos. - Recursos e involucramiento en el desarrollo de acciones estratégicas.	- Garantizar continuidad del negocio y maximizar la rentabilidad de la organización. - Plan de continuidad de negocio y manejo de crisis.
Externo	Clientes	- Solución oportuna, eficaz y segura de sus necesidades. - Conocimiento técnico. - Generación de valor en su operación. - Manejo adecuado de la interacción con comunidades. - Cero ocurrencias de incidentes y/o accidentes de origen laboral y /o ambiental. - Cero ocurrencias de enfermedades Laborales.	- Cumplimiento de los acuerdos y contratos. - Evaluación periódica de la satisfacción del cliente. - Seguimiento e investigación de los accidentes e incidentes de origen laboral y ambiental. - Reporte y seguimiento a las enfermedades de origen laboral. - Informes Consolidado de Gestión Ambiental y de Seguridad. - Contratación de personal idóneo y competente. - Implementación del plan de manejo ambiental.
	Comunidades	Generación y cumplimiento de estándares sociales, éticos y medio ambientales del sector.	- Identificación de impactos ambientales. - Procedimiento para en el plan de manejo Ambiental. - Procedimiento de bienestar y relaciones laborales.

	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL		GESTIÓN AMBIENTAL
	Código: KP-E-SST-20	Versión: 0	
	Fecha de Elaboración: 01/11//2022	Página:5 de 7	

		• Reducción de la Contaminación (emisiones atmosféricas y ruido) durante el desarrollo de los servicios. • Participación de beneficios económicos y programas de desarrollo.	• Matriz de Riesgos Organizacionales. • Identificación de planes de vinculación de personas. • Acompañamiento al plan RSE del cliente.
	Proveedores y Aliados estratégicos	• Relación consolidada y duradera. • Negocios altamente beneficiosos. • Cumplimiento de parámetros: legales, ambientales, anticorrupción, de seguridad y salud ocupacional, y de responsabilidad social corporativa.	• Procedimiento de cadena de suministro. • Mantener la satisfacción y hacer seguimiento a contratos. • Calificación de Proveedores avala la calidad de insumos. • Control de seguridad y ambiente sobre proveedores.
	Gobierno y Organizaciones No Gubernamentales	• Cumplimiento de normas y requisitos legales aplicables.	• Cumplimiento de normativas vigentes en temas técnicos, ambientales, financieros o jurídicos. • Veedores del cumplimiento normativo de sus demás partes interesadas.

7. ESPECIFICACIONES

Kluane Drilling es una compañía originaria de White horse que se especializa el equipo de perforación altamente portátiles, totalmente modulares y capaces de ser movilizados fácilmente en cualquier condición topográfica debido a que cada pieza puede ser transportada con personal, en camionetas de doble tracción o en helicóptero de baja capacidad, conforme la necesidad de nuestros clientes. El reducido tamaño de nuestros equipos y su portabilidad permiten operar en zonas de difícil acceso, minimizando costos operativos e impactos al medio ambiente.

Nos caracterizamos por nuestros principios corporativos, tales como: el compromiso, respeto, calidad, rectitud y justicia que en conjunto con nuestros valores corporativos (honestidad, lealtad, cooperación y responsabilidad) fijan el accionar para el desarrollo de nuestra actividad.

	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL		GESTIÓN AMBIENTAL
	Código: KP-E-SST-20	Versión: 0	
	Fecha de Elaboración: 01/11//2022	Página:6 de 7	

Kluane Drilling mantiene la relación de “buen vecino” con las comunidades en las cuales mantenga contacto, con el propósito de promover y mantener el respeto y protección de las personas, medio ambiente y recursos de las zonas. Kluane Drilling generará fuentes de trabajo, en la medida que sus operaciones lo permitan, para personal de la zona tanto “calificado” como “no calificado”, priorizará la dinamización económica de la zona.

Kluane Drilling continuamente capacita, instruye y forma a su personal para generar conciencia en sus colaboradores acerca de las buenas prácticas de comportamiento para con las comunidades, normas de convivencia dentro de proyectos, buenas prácticas de conducción y los diferentes mecanismos que se implementan para prevenir, mitigar o corregir cualquier posible impacto sobre las comunidades.

La comunicación permanente e inmediata con el titular minero para identificar la mejor secuencia para realizar un eventual proceso con la comunidad.

7.1. PROGRAMA DE VINCULACIÓN DE PERSONAL DE COMUNIDAD

- Una vez que se haya fijado el requerimiento del personal para el proyecto, se realiza el alcance al titular minero para la recepción de perfiles, que por los requerimientos y la especificidad de la tarea se realiza de la siguiente manera:
 - Inicial: Selección de obreros de campo, bomberos y otros que se requiera.
 - Secundario: Ayudante de perforación
- Las condiciones de trabajo serán las mismas para todos los colaboradores con referencia a su cargo y será fijado en el contrato. Abarca:
 - Remuneración
 - Jornada laboral
 - Permisos
 - Beneficios

 KLUANE PERÚ S.A.C.	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL		GESTIÓN AMBIENTAL
	Código: KP-E-SST-20	Versión: 0	
	Fecha de Elaboración: 01/11//2022	Página: 7 de 7	

- Todo el personal tiene como derecho innegable la recepción de su equipo de protección personal para el desarrollo de sus actividades
- Todo el personal deberá mantener los correspondientes procesos de inducción y capacitación previos al inicio de sus actividades.

7.2. PROGRAMA DE CONCIENTIZACIÓN SOCIAL

- Charlas abarcando buenas practicas de convivencia y respeto para con las personas, comunidades, recursos, etc.
- Capacitaciones desarrollando procedimientos establecidos para el traslado seguro, compra de insumos, seguridad en las áreas de trabajo y gestión ambiental.
- Campañas mediante la socialización de afiches físicos y digitales con problemáticas y/o recomendaciones sobre buenas practicas para con la comunidad
- Incentivar la reportabilidad de cualquier evento en el cual se vea involucrada la comunidad.
- Actividades de integración que permitan afianzar lazos con las comunidades.
- Vinculación mediante actividades para el cuidado del medio ambiente.

7.3. PROGRAMAS DE SEGURIDAD Y AMBIENTE

- Generar ambientes de trabajo seguros mediante la identificación, evaluación y control de riesgos para minimizar la probabilidad de ocurrencia de accidentes o enfermedades ocupacionales.
- Cumplimiento legal correspondiente a seguridad, salud y ambiente.
- Vigilancia de la salud de los colaboradores.
- Disposición correcta de los residuos generados por la actividad.
- Mantener los niveles de ruido ambiental conforme al Anexo N.1 del DS 085 – 2003 – PCM.

	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL		GESTIÓN AMBIENTAL
	Código: KP-E-SST-20	Versión: 0	
	Fecha de Elaboración: 01/11//2022	Página:8 de 7	

- Minimizar la presencia de material particulado en el aire producto del transito de la máquina o vehículos, manteniendo prácticas de riego y límites de velocidad.
- Mantener en las mismas condiciones las características del lugar (agua, aire, suelo, fauna y flora).
- No cazar animales propios de cada zona.

8. REVISIÓN

La revisión se realizará cuando se presenten cambios en la estructura del presente documento o en la legislación peruana que aplique al mismo.

Descripción del cambio	Responsable de Aprobación del Cambio	A Quien se le entrega el documento	Fecha Modificación	V.
0. Se crea el Plan de responsabilidad social	Nombre: Carlos Vaca Cargo: Gerente General	OneDrive	Noviembre 2022	0