



EC-HSE-PG-14

REV - 1

09 de enero de 2020

ELABORÓ  Nombre: Jeisson Hernández Cargo: Gerente HSE KD	REVISÓ  Nombre: Diego Fernando Sierra Cargo: Coordinador General HSE	APROBÓ  Nombre: Carlos Vaca Cargo: Gerente General
Fecha: 09/07/2019	Fecha: 08/01/2020	Fecha: 09/01/2020

El presente documento no puede ser copiado ni dado a conocer a terceros, sin autorización expresa del Representante de la Alta Dirección para el Sistema de Gestión Integral

 KLUANE DRILLING ECUADOR S.A.	GESTIÓN HSE		
	PROGRAMA DE LIDERAZGO		
Código: EC-HSE-PG-14	Revisión: 1	Fecha Aprobación: 09/01/2020	Páginas: 2 de 8

1. OBJETIVO GENERAL

Fortalecer el liderazgo y la cultura de seguridad participativa de los trabajadores en todos los niveles de KLUANE DRILLING, por medio del compromiso de la alta gerencia.

2. ALCANCE

Este programa va dirigido a todos los empleados de KLUANE DRILLING a todo nivel.

3. RESPONSABLES

GERENCIA GENERAL: Fomentar la participación de los trabajadores en la prevención de riesgos laborales, eliminando cualquier barrera que evite el desarrollo del programa.

LIDERES DE PROCESO: Son responsables de fomentar y aplicar el programa de liderazgo, involucrando a todos los trabajadores bajo su dirección.

GERENTE HSE: Es el responsable de dar seguimiento y medición al programa de liderazgo, verificando que está siendo aplicado por las partes interesadas.

TRABAJADORES: Son responsables de participar en el programa, velando por su seguridad y la de sus compañeros.

4. DEFINICIONES

Liderazgo: influencia que se ejerce sobre los trabajadores, que permite incentivarlos para lograr los objetivos de la organización.

Incentivo: Criterio de eficiencia que se refiere a la capacidad de una organización para incrementar su capacidad de reacción ante presiones presentes o previstas.

Competencia: Las competencias son las capacidades humanas que constan de diferentes conocimientos, habilidades, pensamientos, carácter y valores de manera integral en las distintas interacciones que tienen las personas para la vida en los ámbitos personal, social y laboral.

Conducta: Modalidad que tiene los trabajadores para comportarse en diferentes ambientes de trabajo.

Comportamiento: Actitudes que presenta en el trabajador frente a las diferentes actividades laborales.

Habito: Conducta que se repite en el tiempo de modo sistemático.

 KLUANE DRILLING ECUADOR S.A.	GESTIÓN HSE		
	PROGRAMA DE LIDERAZGO		
Código:EC-HSE-PG-14	Revisión: 1	Fecha Aprobación: 09/01/2020	Páginas: 3 de 8

5. CONDICIONES GENERALES

- Se debe realizar un cronograma de actividades, con el fin de medir su ejecución.
- El programa se desarrollará bajo cuatro (4) pilares: Participación, involucramiento, motivación y seguimiento.
- Es importante que los líderes de área destinen los tiempos suficientes para la realización de las actividades propuestas.
- La pirámide de incidentes se llevará en cada sede de trabajo (Proyectos – sede principal).
- El programa de incentivos puede incluir los elementos que cada filial decida con el respectivo logo.
- Este documento servirá como guía en la participación de todos los empleados en todos los niveles de la organización.

6. ACTIVIDADES DE LIDERAZGO

ACTIVIDAD / TAREA	Responsable	OBJETIVO	Evidencia	Periodicidad
PARTICIPACION				
1. Generación de la información	Personal HSE en campo y oficinas principales.	Recolectar información por parte de los trabajadores que permita identificar eventos en seguridad, como casi incidentes, actos y condiciones inseguras.	1. Tarjetas de reporte. 2. Charlas diarias de seguridad.	1. Diario.
2. Realización charlas de seguridad	Trabajadores de todos los procesos no solo HSE en oficinas y proyectos.	Ejecutar charlas pre operacionales de seguridad por parte de todos los trabajadores, estos espacios de formación serán programados previamente por parte de los líderes HSE donde se establezcan responsables y fechas de ejecución para que sean preparadas oportunamente.	1. Registro de asistencia a Charlas de seguridad.	1. Diario.
3. Reporte en el tablero de día sin eventos / pirámide de incidentes.	Supervisor de operaciones/Gerente de operaciones.	Alimentar diariamente la cifra correspondiente al número de días sin eventos en la pirámide de eventos y reportes	1. Pirámide de seguridad.	1. Diario.

 KLUANE DRILLING ECUADOR S.A.	GESTIÓN HSE		
	PROGRAMA DE LIDERAZGO		
Código:EC-HSE-PG-14	Revisión: 1	Fecha Aprobación: 09/01/2020	Páginas: 4 de 8

4. Política corporativa de no trabajo bajo condiciones inseguras.		La alta dirección creará y aprobará una política corporativa para alentar a las personas a no trabajar en condiciones inseguras y motivarlas a hacer informes sobre seguridad.	1. Política publicada. 2. Divulgación de la política.	1. Anual.
INVOLUCRAMIENTO				
5. Capacitación en ISO 45001	Gerente de recursos humanos.	Entrenar a los gerentes de operaciones por un ente externo en los requisitos de las normas que se deben cumplir y que son evaluados en las auditorías externas.	1. Certificado del curso.	1. Una vez o si la norma sufre modificaciones.
6. Inspecciones Gerenciales	Todos los gerentes/supervisores de proyectos.	Desarrollar inspecciones a nivel gerencial siempre que se realicen visitas a proyectos y en la sede central. Responsabilidad del HSE entregar el formato de inspección al gerente. Supervisores de proyectos junto con el responsable de seguridad. Socializar y divulgar los resultados a los líderes de área que requieran intervención en las acciones y seguimiento de las mismas.	1.Formato de inspección	1. Mínimo 3 inspecciones en 12 meses.
7. Inspección de observación de trabajo seguro	Supervisor de operaciones	Por lo menos una observación de seguridad mensual debe ser completada por el líder de seguridad de campo del proyecto junto con el supervisor de operaciones, la inspección podría ser aleatoria en cualquier	1.Formato de observación	1. Mensual.



GESTIÓN HSE

PROGRAMA DE LIDERAZGO

Código: EC-HSE-PG-14

Revisión: 1

Fecha Aprobación: 09/01/2020

Páginas: 5 de 8

		área de trabajo.		
8. Inspección de seguridad por supervisores (tubo interno – pescador)	Supervisores de seguridad.	Desarrollar según programa definido en cada filial la inspección de seguridad por supervisores a tubo interno y pescante.	1. Inspección diligenciada por el supervisor.	1. Una vez cada 15 días.
9. Frase mensual de seguridad	Gerentes generales	Socializar por parte de la gerencia general de una filial la frase de seguridad motivacional, que se divulgará en todos los demás países y sus proyectos en las pirámides.	1. Frase en video corto y boletín.	1. Cada 2 meses.
10. Participación activa en los procesos de investigación de incidentes	Gerente General/ Gerente de Operaciones.	El gerente de operaciones debe participar en todas las investigaciones de accidentes conjuntamente con el líder de seguridad y así determinar causas operativas. En caso de incidentes con tiempo perdido (LTI's), el gerente general debe acudir inmediatamente al lugar del accidente y apoyar en el proceso de investigación.	1. Reporte corporativo de accidentes con las respectivas firmas.	1. De acuerdo con incidentes ocurridos.
MOTIVACIÓN				
11. Programa bienestar y comunicación (Boletín informativo – empleado seguro - diploma)	Gerente de recursos humanos.	Cada filial dentro de su programa de bienestar y comunicación, determinará el empleado seguro bajo sus criterios. Los trabajadores seleccionados serán socializados en un boletín corporativo con su correspondiente foto.	1. Diploma corporativo. 2. Boletín corporativo.	1. Cada dos meses y anual. 2. Anual.



GESTIÓN HSE

PROGRAMA DE LIDERAZGO

Código: EC-HSE-PG-14

Revisión: 1

Fecha Aprobación: 09/01/2020

Páginas: 6 de 8

		Los trabajadores escogidos por su rendimiento en seguridad recibirán un diploma firmado por la alta gerencia de la casa matriz. (Jim Coyne – Jeisson Hernandez, Robert Coyne). En diciembre se elegirán a los trabajadores más seguros de todo el año y se elaborará un boletín y diploma conmemorativo con sus fotos.		
12. Socialización por parte de supervisor de proyecto o líderes de área donde se expone los resultados en seguridad.	Gerente de operaciones/ Supervisor de operaciones.	Presentar información de seguridad y motivar en la consecución de mejores resultados por parte del supervisor, tales como: ➤ Incidentes y casi incidentes presentados (seguridad – ambiente) ➤ Reporte de condiciones inseguras en la semana con evidencia documentada. ➤ Reporte de actos inseguros documentados ➤ Número de días sin	1. Registro fotográfico y/o registro de asistencia.	1. Semanal.

 KLUANE DRILLING ECUADOR S.A.	GESTIÓN HSE		
	PROGRAMA DE LIDERAZGO		
Código:EC-HSE-PG-14	Revisión: 1	Fecha Aprobación: 09/01/2020	Páginas: 7 de 8

		eventos <i>Nota: Cada líder HSE en proyecto o en sede central semanalmente apoyará a los supervisores brindando la información que se presentará semanalmente.</i>		
	Líderes de proceso	En la sede central de cada filial un líder de área por semana realizará el reporte previamente descrito.	1. Registro fotográfico y/o registro de asistencia.	1. Semanal
13. Procedimiento de incentivos empleado seguros.	Gerente de recursos humanos.	Diseñar un procedimiento en cada filial que destine incentivos no remunerados relacionados al rendimiento en seguridad de los trabajadores.	1. Programa y evidencia de su cumplimiento.	1. De acuerdo con el programa de incentivos.
14. Reto 90 días sin incidentes	Gerente HSE/Gerente de operaciones.	Realizar retos cortos de 90 días sin incidentes por sitio de trabajo los cuales se renovarán luego de cumplir con el reto o luego de sufrir un accidente. La meta es lograr la mayor cantidad de periodos de 90 días sin incidentes.	1. Pirámide de accidentalidad.	1. Cada 90 días.
SEGUIMIENTO				
15. Seguimiento y evaluación	Gerente corporativo HSE/Gerente HSE	Consolidación de estadísticas por país, por parte de los gerentes HSE de cada país. El Gerente corporativo HSE Realizará un informe con base a las estadísticas, el cual se enviará a los gerentes generales.	1. Informe corporativo. 2. Actas de reuniones grupo HSE.	1. Mensual. 2. Cada dos meses/Dos Veces al año.



GESTIÓN HSE

PROGRAMA DE LIDERAZGO

Código: EC-HSE-PG-14

Revisión: 1

Fecha Aprobación: 09/01/2020

Páginas: 8 de 8

		Los resultados se revisarán de manera bimensual por parte de los gerentes HSE, con el fin de tomar decisiones, adicionalmente se lleva a cabo reunión corporativa HSE para revisar los planes de acción.		
16 Indicador de Cumplimiento de actividades.	Gerente HSE Gestores o coordinadores HSE por sitio de trabajo.	1. Se llevará un cronograma de actividades por sitio de trabajo el cual será evaluado periódicamente y durante las auditorias para verificar el cumplimiento del programa.	1. Cronograma.	1. Mensual

Indicador

- Indicador de cumplimiento= (actividades realizadas/actividades programadas x 100).

7. Control de cambios

Descripción del cambio	Responsable De Aprobación del Cambio	A Quien se le entrega el documento	Fecha Modificación	Rev.
Documento original	Jeisson Hernández	Gerentes HSE	Septiembre 2019	0
Se incluye la participación del gerente general en las investigaciones de accidentes, el indicador de cumplimiento, el reto de los 90 días. Se creó una columna adicional para especificar la evidencia del cumplimiento.	Jeisson Hernández	Gerentes HSE	Enero de 2020	1